

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор лицея

С.А. Романенко

« 31 » 08 2021 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о структурном подразделении  
краевого государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Алтайский краевой педагогический лицей-интернат»  
- региональном центре выявления и поддержки одаренных детей в  
Алтайском крае**

## **1. Общие положения**

1.1. Структурное подразделение краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Алтайский краевой педагогический лицей-интернат» (далее лицей) – региональный центр выявления и поддержки одаренных детей в Алтайском крае - обособленное структурное подразделение лицея, созданное на основании приказа директора лицея от 20.12.2019 №188.

1.2. Полное наименование структурного подразделения – региональный центр выявления и поддержки одаренных детей в Алтайском крае (далее Региональный центр).

1.3. Юридический адрес структурного подразделения: 656031, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Папанинцев, 139.

1.4. Инфраструктура Регионального центра может располагаться на нескольких площадках, закрепленных по направлениям работы. Функционирование организаций, включенных в распределенную модель, осуществляется на основе соглашений о сотрудничестве, договоров о реализации дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме

1.5. Региональный центр не является юридическим лицом и действует на основании устава лицея и настоящего положения.

1.6. Региональный центр осуществляет деятельность от имени лицея.

1.7. Руководитель Регионального центра назначается директором лицея и действует на основании настоящего положения и выданной ему доверенности.

1.8. В своей деятельности Региональный центр руководствуется Конституцией РФ, законодательством Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления, уставом лицея и настоящим положением.

1.9. Ответственность за деятельность Регионального центра несет лицей.

## **2. Цель, задачи, основные направления (виды) деятельности**

2.1. Основными целями деятельности Регионального центра являются:

2.1.1. создание современных условий для формирования эффективной системы выявления и поддержки одаренных обучающихся, в том числе через координацию, организацию и проведение мероприятий в области образования и науки, искусства, спорта;

2.1.2. увеличение количества реализуемых образовательных программ, олимпиад и других мероприятий, направленных на выявление, сопровождение и дальнейшее развитие высокомотивированных детей, проявивших выдающиеся способности .

2.2. Основными задачами деятельности Регионального центра являются:

2.2.2. формирование механизма управления сетевым взаимодействием и единой информационной платформы по работе с одаренными детьми;

2.2.3. обеспечение современных условий для реализации программ и мероприятий по выявлению и поддержке одаренных детей, в том числе условий для проведения круглогодичных профильных смен и учебно-тренировочных сборов;

2.2.4. повышение уровня квалификации и профессиональных компетенций педагогических работников, работающих с одаренными детьми;

2.2.5. участие в консолидации федеральных и региональных научных, образовательных, финансовых ресурсов, необходимых для создания и реализации образовательных программ для одаренных обучающихся в рамках конкурсных образовательных, фестивальных и научно-популярных программ, а также программ по их последующему сопровождению;

2.2.6. разработка и дальнейшая реализация образовательных программ по направлениям «Искусство», «Наука» и интенсивных программ по направлению «Спорт», в том числе в формате интенсивных профильных образовательных программ, с использованием собственной (переданной в управление) инфраструктурой и программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

2.2.7. взаимодействие с индустриальными и технологическими компаниями, научными и образовательными организациями, организациями культуры и спорта, общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории Алтайского края;

2.2.8. создание и развитие информационных ресурсов для проявивших выдающиеся способности обучающихся, а также работающих с ними педагогов;

2.2.9. анализ данных и разработка предложений по индивидуальному развитию детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, включая сбор информации о победителях и призерах олимпиад, конкурсов и иных мероприятий, а также данных о достижениях детей, сведения о которых включены в государственный информационный ресурс о детях, проявивших выдающиеся способности и (или) получателях грантов Президента Российской Федерации, а также выпускниках Образовательного центра «Сириус»;

2.2.10. обобщение лучших практик работы с одаренными детьми, в том числе распространение опыта и обмен опытом по выявлению, поддержке, сопровождению и развитию проявивших выдающиеся способности обучающихся с другими региональными центрами выявления и поддержки одаренных детей;

2.2.11. развитие партнерской сети из индустриальных и технологических компаний, научных и образовательных организаций, организаций культуры и спорта, общественных организаций,

осуществляющих свою деятельность в Алтайском крае, для обеспечения сопровождения и дальнейшего развития высокомотивированных обучающихся, проявивших выдающиеся способности;

2.2.12. информирование общественности о целях и направлениях работы с высокомотивированными обучающимися, возможностях развития их талантов и способностей в Алтайском крае;

2.2.13. участие в формировании образовательной политики Алтайского края в области развития таланта детей и молодежи в соответствии с приоритетами Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 года № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»; национального проекта «Образование», Стратегии развития воспитания, Стратегии государственной культурной политики и Концепции подготовки спортивного резерва.

### **3. Основные направления (виды) деятельности**

3.1. реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 №1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей»;

3.2. организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки, культуры и спорта, направленных на выявление выдающихся способностей и высокой мотивации у обучающихся;

3.3. организация участия одаренных обучающихся в особо значимых образовательных программах, проводимых Образовательным центром «Сириус», информация о которых размещается на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

3.4. участие в создании и развитии ресурсной базы для дальнейшего развития межрегиональных образовательных программ для одаренных детей по направлениям «Наука», «Спорт», «Искусство»;

3.5. координация всех участников региональной сети выявления и поддержки детей;

3.6. реализация дополнительных образовательных программ для взрослых; основных образовательных программ (в том числе в качестве партнера при сетевой форме реализации), программ спортивной подготовки или их модулей; проведение исследований, в том числе научных, и другие.

### **4. Организационная структура и управление**

4.1. Работодателем для работников Регионального центра является лицей.

4.2. Подбор и предложения по расстановке кадров в Региональном центре осуществляет руководитель Регионального центра. К работе в Региональном центре допускаются лица с ограничениями,

предусмотренными ст. 351.1. Трудового кодекса РФ, для занятия педагогической деятельностью – с ограничениями, предусмотренными ст.331. Трудового кодекса РФ.

4.3. Штатное расписание Регионального центра формируется и утверждается директором лица по представлению руководителя Регионального центра. На штатные должности в Региональный центр принимаются лица, прошедшие предварительный медицинский осмотр (обследование) и профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию.

4.4. Каждый работник Регионального центра должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и должностными инструкциями, инструкциями по охране труда и по пожарной безопасности.

4.5. Права, социальные гарантии и льготы работников Регионального центра определяются законодательством Российской Федерации, трудовым договором, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.6. Руководство деятельностью Регионального центра осуществляет его руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности руководителем лица в соответствии с трудовым законодательством.

4.7. Руководитель Регионального центра в рамках своей компетенции:

4.7.1. организует деятельность Регионального центра в соответствии с настоящим положением;

4.7.2. составляет план деятельности Регионального центра и обеспечивает его реализацию в соответствии с комплексом мер по созданию и развитию Регионального центра выявления и поддержки одаренных детей, утвержденным распоряжением Правительства Алтайского края от 04.07.2019 № 253-р «О реализации федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» в Алтайском крае»;

4.7.3. готовит проекты локальных нормативных актов лица в рамках реализации комплекса мер;

4.7.4. обеспечивает организационное сопровождение деятельности экспертного совета;

4.7.5. отвечает за предоставление отчетности и иной информации о работе Регионального центра в Образовательный Фонд «Талант и успех».

4.8. Работа Регионального центра осуществляется на основе календарных, перспективных планов, утверждаемых руководителем лица.

## **5. Органы управления**

5.1. Органами управления Регионального центра являются: попечительский совет Регионального центра (далее – попечительский совет);

экспертный совет Регионального центра (далее – экспертный совет).

5.2. Попечительский совет возглавляет Губернатор Алтайского края, Председатель Правительства Алтайского края с его согласия.

5.3. В состав попечительского совета могут входить:

представители, федеральных органов государственной власти и органов государственной власти Алтайского края;

ведущие ученые, педагоги, спортсмены и спортивные тренеры, деятели культуры, руководители научных и образовательных организаций различных типов;

руководители ведущих индустриальных и технологических компаний Алтайского края;

руководители спортивных федераций Алтайского края;

руководители ведущих культурных центров Алтайского края;

представители федеральных экспертных организаций в области работы с одаренными детьми, в том числе представители Образовательного Фонда «Талант и успех».

Количественный состав попечительского совета не может быть меньше 7 человек.

5.4. Основными функциями попечительского совета являются:

5.4.1. определение приоритетных направлений образовательной деятельности Регионального центра, в том числе направленностей (тематик) реализуемых дополнительных общеобразовательных программ, с учетом приоритетных направлений, предусмотренных Стратегией научно-технологического развития Российской Федерации, Стратегией пространственного развития, а также планами социально-экономического, культурного и спортивного развития Алтайского края;

5.4.2. согласование руководителя Регионального центра и досрочное прекращение (представление о прекращении) его полномочий;

5.4.3. определение основных направлений организационного, управленческого и финансового развития и функционирования Регионального центра, формирование рекомендаций руководителю Регионального центра по вопросам деятельности Регионального центра;

5.4.4. формирование и утверждение состава постоянно действующего экспертного совета;

5.4.5. утверждение по представлению экспертного совета критериев отбора обучающихся по направлениям образовательной деятельности Регионального центра;

5.4.6. одобрение основных параметров плана финансово-хозяйственной деятельности Регионального центра и одобрение ключевых, изменений в него;

5.4.7. согласование (по представлению руководителя Регионального центра) основных параметров организационной структуры регионального центра.

5.5. Экспертный совет осуществляет научно-методическое,

аналитическое, программное, содержательное и экспертное обеспечение деятельности Регионального центра по направлениям «Наука», «Искусство», «Спорт», в том числе содержательное и методическое обеспечение разработки и реализации образовательных программ и иных мероприятий.

5.6. В состав экспертного совета Регионального центра могут входить: выдающиеся педагоги, ученые, спортсмены и спортивные тренеры, деятели культуры и искусства;

представители ведущих общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования;

представители научных организаций и образовательных организаций высшего образования;

представители индустриальных и технологических компаний;

представители спортивных клубов, федераций;

представители культурных центров Алтайского края, ведущих учреждений культуры.

Количественный состав экспертного совета не может быть меньше 25 человек.

5.7. К компетенции экспертного совета относится:

5.7.1. организация экспертизы образовательных программ по направлениям «Наука», «Искусство», «Спорт» Регионального центра;

5.7.2. формирование критериев отбора обучающихся и педагогических работников по направлениям образовательной деятельности Регионального центра и представление их на утверждение попечительскому совету;

5.7.3. формирование и согласование перечня оборудования для оснащения Регионального центра и организаций, включенных в модель;

5.7.4. поиск специалистов в области педагогики, искусства, науки и спорта, содействие их вовлечению в реализацию образовательных программ Регионального центра;

5.7.5. анализ потребностей, формирование предложений по ресурсному, материально-техническому, инфраструктурному и кадровому обеспечению реализации образовательных программ Регионального центра, а также по развитию его образовательной инфраструктуры;

5.7.6. анализ результативности и эффективности реализации образовательных программ Регионального центра;

5.7.7. определение форм и механизмов взаимодействия обучающихся Регионального центра с ведущими педагогами, учеными, представителями организаций-партнеров с целью их дальнейшего профессионального развития.

## **6. Финансовая и хозяйственная деятельность**

6.1. Региональный центр наделяется имуществом лица.

6.2. Имущество Регионального центра закрепляется на его отдельном балансе и находится одновременно на сводном балансе лица.

6.3. Источниками финансирования и формирования имущества лица являются:

- субсидии, предоставляемые лицу из краевого бюджета Алтайского края на оказание государственных услуг в соответствии с государственным заданием;

- субсидии, предоставляемые лицу из краевого бюджета на иные цели;

- доходы лица, полученные от осуществления приносящей доход деятельности, в случаях, предусмотренных Уставом лица, и приобретенное за счет этих доходов имущество;

- имущество, закрепленное за лицом на праве оперативного управления и иные источники, не запрещенные федеральными законами.

6.4. Дополнительными внебюджетными источниками финансирования Регионального центра являются:

- средства, поступающие из целевых социальных фондов;

- доходы от деятельности, приносящей доход, осуществляемой в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- благотворительные взносы и пожертвования третьих лиц;

- целевые безвозмездные поступления.

6.5. Права владения, пользования, распоряжения имуществом Регионального центра осуществляет руководитель Регионального центра на основании доверенности, выданной директором лица.

6.6. Региональный центр не имеет права:

- получать кредиты (займы) у кредитных организаций, других юридических и физических лиц, из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;

- совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за структурным подразделением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных структурному подразделению из федерального бюджета, или иных доходов, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- заключать договоры (контракты) с физическими или юридическими лицами, не обеспеченные денежными средствами.

6.7. Плоды, продукты и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении, а так же имущество, приобретённое по договору или иным основаниям, поступают в оперативное управление лица в порядке, установленном законодательством.

6.8. Право оперативного управления имуществом прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренным Гражданским Кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для прекращения права собственности, а также в случае правомерного изъятия имущества.

6.9. Ведение бухгалтерского и статистического учета и отчетности осуществляется лицом.





